



UITTREKSEL UIT
HET VAST BUREAU

Digitaal ondertekend

Zitting van 27 juni 2022

AANWEZIG:

Joop Verzele, Burgemeester-voorzitter

Robrecht Bothuyne, Kathleen Hutsebaut, Kristof Callens, Sofie Bauters, Bernard baron della Faille d'Huyse, Schepenen

Kris Nachtergaele, Algemeen directeur

DAGORDE

Goedkeuren van het arbeidsreglement voor het personeel van het OCMW Kruisem

Motivering

De gemeenteraad/OCMW-raad en bij delegatie het college van burgemeester en schepenen/Vast Bureau is bevoegd om het arbeidsreglement vast te stellen voor respectievelijk het gemeente-/OCMW-personeel.

Voor het opstellen en wijzigen van het arbeidsreglement gelden eveneens de onderhandelings- en overlegprocedures zoals bepaald in het syndicaal statuut.

Elke werknemer dient een kopie van het arbeidsreglement of gewijzigd arbeidsreglement te ontvangen.

Wetgeving

De wet van 8 april 1965 betreffende de arbeidsreglementen.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder de artikelen 41, 56, 78, 84, 186, 286, 330, 365, 367 en 380.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het gemeenteraadsbesluit van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het college van burgemeester en schepenen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 april 2019 betreffende de delegatie van

bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het vast bureau.

Het ontwerp van gewijzigd arbeidsreglement.

Het advies van het managementteam dd. 30 november 2021.

Het advies van het overlegcomité gemeente – OCMW dd. 24 maart 2022 met de vakorganisaties dat luidt als volgt :

- ACV-OD :akkoord voor alle punten
- VSOA : akkoord voor de punten A (wijziging term geneesheer door arts), C (fietsreglement - fietspolicy) en D (administratieve inlichtingen); niet akkoord voor punt B (telewerkreglement) omwille van het niet toekennen van een kostendekkende toeslag voor telewerk.
- ACOD : akkoord met alle punten - behalve dat ACOD ook voorstander is voor een kostendekkende vergoeding voor telewerk.

Besluit

Artikel 1 :

Het als bijlage aan dit besluit gevoegde arbeidsreglement voor het personeel van de gemeente en het OCMW Kruisem en de bijhorende bijlagen worden goedgekeurd voor wat betreft de bepalingen die betrekking hebben op het OCMW-personeel

Artikel 2 :

Het gewijzigde arbeidsreglement gaat in op 1 juli 2022.

Artikel 3 :

Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de Inspectie van de sociale wetten.

Overeenkomstig artikel 330 van het decreet lokaal bestuur brengt de gemeenteoverheid de toezichthoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking op de webtoepassing.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit

De bijlage 'arbeidsreglement' is raadpleegbaar via onderstaande link op de website van de gemeente Kruisem :

<https://www.kruisem.be/onze-gemeente/bekendmakingen/arbeidsreglement-gemeente-ocmw>.

Aldus beslist in zitting van heden.
Namens Het Vast Bureau,

(Get.) Kris Nachtergaele
Algemeen directeur

(Get.) Joop Verzele
Burgemeester-voorzitter