**DE GESCHENKBON VOOR BEDRIJVEN**

Afhankelijk van de gelegenheid en de begunstigde voor wie de bon bestemd is, is een geschenkbon **fiscaal voordelig**.

De geschenkbonnen moeten een beperkte looptijd hebben en mogen aan de ontvanger niet in contant geld worden uitbetaald. Ze mogen enkel worden ingeruild bij de ondernemingen of handelaars die vooraf een akkoord hebben gesloten met de uitgever van de geschenkbonnen.

**A. DE GESCHENKBON ALS GESCHENK VOOR DE WERKNEMER**

Voor alle onderstaande gevallen geldt ook een **vrijstelling van de sociale lasten**.

Hieronder vindt u de jaarlijkse maximumbedragen (incl. BTW) per type gelegenheid en per werknemer.

**EINDEJAARSFEESTEN**

**Maximumbedrag per jaar per werknemer (incl. BTW)**

*35€ + 35€ / kind ten laste*

Geschenken in de vorm van geschenkbonnen zijn 100% fiscaal aftrekbaar, als ze een totaal bedrag van *35 euro/jaar/werknemer en 35 euro/jaar/elk kind ten laste* van deze werknemer niet overschrijden en toegekend worden n.a.v. het Sinterklaasfeest, Kerstmis of Nieuwjaar.

*Regelgeving*

KB van 11 juli 2003 tot vervanging van art. 19, paragraaf 2, 14e, van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

**EERVOLLE ONDERSCHEIDING**

**Maximumbedrag per jaar per werknemer (incl. BTW)**

*105€ per dienstjaar (min. 105€, max. 875€)*

Geschenken in de vorm van geschenkbonnen die aan de werknemer worden overhandigd wanneer hij een *eervolle onderscheiding* ontvangt zijn 100% fiscaal aftrekbaar als ze een totaal bedrag van *105 EUR per jaar per werknemer* niet overschrijden.

*Regelgeving*

Idem (zie eindejaarsfeesten)

**PENSIONERING**

**Maximumbedrag per werknemer (incl. BTW)**

*35€ per dienstjaar (min. 105€, max. 875€)*

Geschenken in de vorm van geschenkbonnen die aan een werknemer worden overhandigd ter gelegenheid van zijn pensionering zijn 100% fiscaal aftrekbaar als ze een bedrag van *35 euro* niet overschrijden *per volledig dienstjaar* dat de werknemer bij de betrokken werkgever in dienst is en met een totaal bedrag van *tenminste 105 euro en maximum 875 euro*.

*Regelgeving*

Idem (zie eindejaarsfeesten)

**HUWELIJK OF WETTELIJK SAMENWONEN**

**Maximumbedrag per jaar per werknemer (incl. BTW)**

***€ 200***

100% fiscaal aftrekbaar & RSZ-vrijstelling

**Anciënniteit (25 of 35 jaar)**

**Maximumbedrag per jaar per werknemer (incl. BTW)**

***1x maandelijks brutoloon, resp. 2x maandelijks brutoloon***

Niet fiscaal aftrekbaar, wel RSZ-vrijstelling

**SPECIALE GELEGENHEDEN (VERJAARDAG BEDRIJF, EVENEMENTEN, …)**

Geringe waarde, zijnde max. 50€.

Niet fiscaal aftrekbaar, wel RSZ - vrijstelling

*Regelgeving*

Circulaire Ci.RH.242/554.090 (AOIF 28/2002) dd. 16.12.2002

**B. DE GESCHENKBON ALS RELATIEGESCHENK**

**Maximumbedrag per jaar (incl. BTW)**

Indien minder dan € 125 / jaar / begunstigde: geen fiscale fiche en 50% fiscaal aftrekbaar

Indien meer dan € 125 / jaar / begunstigde: fiscale fiche (281.50, met vermelding van het bedrag en de begunstigde) en 100% fiscaal aftrekbaar

Let op:

* De gever kan weliswaar de kost voor 100% aftrekken, de ontvanger van de bon wordt wel belast op de waarde van de bon! Wat niet erg geapprecieerd zal worden.
* Bijkomend: indien de fiche niet wordt ingevuld, is de geschenkbon niet aftrekbaar (en de mogelijkheid tot een bijkomende boete).

*Bron: De gemeentelijke cadeaucheques van A tot Z – een uitgave van VVSG – februari 2014*